

Pályázati felhívás azonosítója:	EFOP_PLUSZ-3.1.3/TEF-25
Projekt azonosítója:	EFOP_PLUSZ-3.1.3/TEF-25-2026-00010
A projekt címe:	„Nő az esély” a közszolgáltatásokban a Pásztói Margit Kórház közreműködésével
Kedvezményezett neve:	PÁSZTÓI MARGIT KÓRHÁZ
Projekt összköltsége:	24 541 490 Ft
Megítélt támogatás összege:	24 541 490 Ft
Projekt megvalósításának kezdete:	2026.06.01.
Projekt fizikai befejezésének tervezett napja:	2028.05.31.

A „Nő az esély” a közszolgáltatásokban elnevezésű projekt támogatja a munkaerőpiacon leginkább hátrányos helyzetűnek számító, alacsony (legfeljebb általános iskolai) végzettséggel rendelkező, regisztrált álláskereső vagy munkanélküli vagy inaktív roma személyek, kiemelten roma nők munkaerőpiaci beilleszkedését és foglalkoztathatóságának javítását. A projekt keretében a résztvevők egészségügyhöz, szociális ágazathoz és közoktatáshoz kapcsolódó képzésekben vesznek részt, melyek foglalkoztatásba ágyazva valósulnak meg. Ennek folyamán a célcsoporttagok az elméleti és gyakorlati tudást egyidejűleg sajátítják el. A képzésüket és a képzésben maradásukat mentorok segítik elő.

A projekt megvalósítási időszaka 2026.06.01-2028.05.31., mely időszak alatt megvalósulnak a projekt feladatok. Kiválasztásra kerülnek a célcsoporttagok, lebonyolításra kerülnek a képzések és a résztvevők foglalkoztatása. A projekt keretében 16 hónapos, majd ezt követően az intézmény részéről 8 hónapos továbbfoglalkoztatás valósul meg.

A PROJEKT MÉRFÖLDKÖVEI:

1. A célcsoport tagjai kiválasztásra kerülnek. A kiválasztott 2 fővel megkötjük a munkaszerződésüket. Kijelölésre kerül részükre a mentor és az 1 fő asszisztens majd megkezdődik a mentorálási tevékenység. Megtörténik a kötelező tájékoztatási feladatok megvalósítása.
2. A munkavállalók megkezdik a gyakorlati oktatást, majd az elméleti képzés is beépül az oktatásuk közé. Ennek folyamán megkezdik a 600 órás segédápolói képzést.
3. A projekt keretében kiemelt feladat a foglalkoztatás szakszerű megszervezése és folyamatos nyomon követése. Ennek része a kiválasztott személyek mentorálása, mely támogatja a munkahelyi beilleszkedést, az elvárások megértését és a hatékony munkavégzés kialakítását. A mentorálás során rendszeres szakmai segítségnyújtás valósul meg, amely elősegíti az egyéni

kompetenciák fejlesztését és az esetleges nehézségek időben történő kezelését. A folyamat fontos eleme a folyamatos, konstruktív visszajelzés adása, amely hozzájárul a fejlődéshez, a motiváció fenntartásához és a hosszú távú foglalkoztathatóság erősítéséhez.

4. A program keretében 2 fő segédápoló foglalkoztatásának folyamatos nyomon követése és szakmai támogatása valósul meg. A támogatásból finanszírozott foglalkoztatási időszak lezárásakor sor kerül az elvégzett feladatok és elért eredmények átfogó értékelésére. A teljesítmények elemzése alapján egyéni és csoportos visszajelzés biztosított, amely elősegíti a szakmai fejlődést és a továbblépési lehetőségek meghatározását. A mentorálási folyamat során feltárt fejlesztési igényekre célzott szakmai támogatás és kompetencia fejlesztés történik, hozzájárulva a segédápolók munkavégzésének hatékonyságához és hosszú távú foglalkoztathatóságához.
5. A projekt idő tartama alatt határozott idejű, folyamatos foglalkoztatás biztosított a résztvevők számára, amely stabil munkakörnyezetet és kiszámítható feltételeket teremt. A foglalkoztatás során – szükség esetén – további mentorálás és szakmai támogatás áll rendelkezésre, annak érdekében, hogy a résztvevők sikeresen ellássák feladataikat és megerősítsék kompetenciáikat. A folyamat a 8. hónap végén projektzárással fejeződik be, amely magába foglalja az eredmények értékelését, a tapasztalatok dokumentálását, a pénzügyi elszámolást és a beszámoló készítést.

A projekt végrehajtása az Európai Unió támogatásával, Magyarország társfinanszírozásával valósul meg.